

Il giorno 18 luglio 2002, si sono incontrate:

la RAI Radiotelevisione Italiana, Rai Way, Rai Cinema, Rai Sat, Rai Net, Rai Click

e

le OO. SS. SMATER

per discutere le problematiche connesse alle applicazioni ed interpretazioni del Contratto Collettivo di Lavoro 8 giugno 2000, al rinnovo economico biennale ed al Premio di Risultato.

Per quanto riguarda le altre Società del Gruppo RAI i presenti accordi trovano applicazione in quanto compatibili.

Dopo ampia ed approfondita discussione le Parti hanno convenuto quanto segue:

OMOLOGAZIONE DEL REGIME DELLE MAGGIORAZIONI

Il regime delle maggiorazioni per il personale di produzione che fruisce del regime dell'indennità dell'8% (ex artt. 13 e 12 lettera a) ccl 6/4/1995), per i nuovi fruitori dell'indennità dell'8% (ovvero tecnici ed operai di manutenzione, impiegati documentatori ed assistenti ai programmi delle testate) e per il personale di produzione che fruisce del regime dell'indennità del 25% (fruitori dell'indennità maggiori prestazioni) viene così regolamentato:

- applicazione del pagamento ad ore per tutto il citato personale a decorrere dal 1° 1.2003.

Per effetto di tale omologazione al personale che precedentemente fruiva delle maggiorazioni in ragione 1/2 giornata o di 1 giornata verranno applicati i seguenti istituti:

- turno notturno al 30% (TN 30);
- spostamento riposo;
- variabilità turni al 50%, al 15% ed al 60%;
- lavoro in settimo giorno.

Inoltre verranno equiparate le percentuali delle maggiorazioni per il lavoro festivo e superfestivo.

Per quanto riguarda la remunerazione del lavoro effettuato in sesta giornata, l'Azienda conferma che le ore eccedenti l'orario normale di lavoro (che rientrano nel c.d. SMAP) vengono compensate con la quota oraria di stipendio e contingenza maggiorata del 30%.

Le parti convengono che, nell'ambito della vigenza contrattuale, al personale in questione verrà erogata, con cadenza mensile, una somma compensativa delle eventuali differenze retributive tra vecchio e nuovo sistema di remunerazione, con raffronto globale mensile tra tutti gli istituti sopra indicati.

A. Donato
Rinover

R. Rinaldi

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

[Vertical handwritten notes on the left margin]

Si conviene, inoltre, che entro il 30 giugno 2003 verrà condotta una verifica in ordine all'applicazione del nuovo regime.

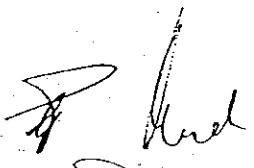

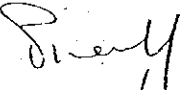
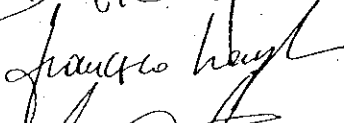
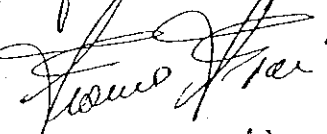

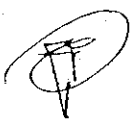
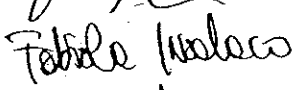
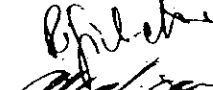
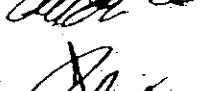
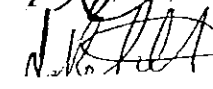
- inserimento, per il personale precedentemente regolato dall'art 13 del ccl 6/4/1995 del forfait (derivante dalla differenza tra le indennità del 33% e 25% del CCL 6/4/1995 e la indennità dell'8% che, a norma del CCL 8/6/2000, le sostituisce) nella base di calcolo per il pagamento del lavoro effettuato in "sesta giornata" a decorrere dal 1/7/2002;
- inserimento dell'indennità dell'8% nella base di calcolo delle maggiorazioni in cui attualmente non è presente (lavoro notturno al 50% - lavoro domenicale al 60%) a decorrere dal 1/7/2002;

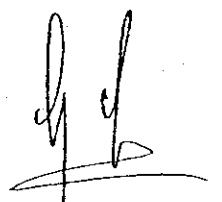

SMAP

per il personale della produzione che fruisce dell'indennità dell'8%: lavoro straordinario eccedente il forfait compensativo della differenza tra le precedenti indennità del 25% e del 33% e l'indennità dell'8%;

per il personale operante stabilmente in produzione che fruisce della indennità del 25%: lavoro straordinario eccedente il 25%.

Con le competenze del mese di ottobre 2002 verranno erogate le somme compensative dello SMAP ivi compresi gli arretrati decorrenti dal mese di luglio 2001.

S. Donato 
 
 G. L. M. 
 P. 
 
 F. 
 P. 



CLASSIFICAZIONE

Viene applicato l'iter di carriera del diplomato a tutti i profili professionali la cui declaratoria prevede, come requisito, il possesso del diploma di scuola media superiore. Tale applicazione verra' effettuata in coerenza con le previsioni del CCL 8 giugno 2000 (che non prevede l'automatismo a livello 3 laddove tale livello rappresenti quello apicale per il profilo professionale).

Viene istituito un regime transitorio che prevede l'assegnazione del livello superiore al personale che ha iniziato il periodo di c.d. comparto contrattuale previsto dal precedente CCL del 6.4.1995 prima dell'8.6.2000;; si conviene che e' parte integrante di tale regime transitorio anche il "comporto" di 4 anni e 6 mesi previsto dal CCL 8/6/2000 per la promozione del personale impiegatizio dal livello 5 al livello 4.

Impiegati di livello 3

Entro il 31 dicembre 2002 verranno esaminate dall'Azienda, ai fini di un'eventuale promozione al livello 1, le posizioni di tutti gli impiegati inquadrati al livello 3 che fruiscono dell'indennità del 25%.

La verifica verra' effettuata in base ad un'analisi del "curriculum", del ruolo e delle competenze professionali, attraverso uno strumento di rilevazione (per esempio schede e/o questionari di valutazione e di autovalutazione) che l'Azienda predisporrà e sottoporra' all'attenzione delle organizzazioni sindacali entro il 15/9/2002.

Le OO.SS. parteciperanno, con funzioni di controllo, alle valutazioni di cui sopra. A decorrere dal 1° gennaio 2003 si procederà alla promozione degli impiegati in possesso dei relativi requisiti.

Inoltre per gli interessati è prevista la valutazione del potenziale e delle attitudini professionali che proseguira' nel corso del 2003 e sara' finalizzata ad acquisire maggiori elementi cognitivi, anche nell'ottica dello sviluppo professionale.

Le risultanze della verifica di cui sopra, nonché della valutazione del potenziale e delle attitudini professionali costituiranno elemento di rilevazione dei fabbisogni formativi degli interessati.

Capo operaio

In ottemperanza alle previsioni del CCL 8 giugno 2000, l'Azienda provvedera', entro il mese di dicembre 2002, ad individuare i capi operai che abbiano maturato una consolidata e comprovata esperienza su apparati tecnologici innovativi e/o complessi. A partire dal gennaio del 2003 verranno inquadrati al livello 3 i capi operai in possesso dei predetti requisiti e che abbiano almeno tre anni di permanenza al livello 4.

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Large handwritten signatures and names at the bottom of the page, including names like Sdonato, Rite Priendi, and others]

Spett.li OO.SS.

In relazione agli accordi intercorsi in merito alle assunzioni dei programmisti - registi provenienti dal bacino di reperimento professionale, Vi comunichiamo che agli interessati verrà attribuito il livello 3, mantenendo la somma attualmente percepita a titolo di forfait straordinari.
Agli stessi verrà altresì garantita, ripartendola su 12 mesi, la retribuzione percepita con l'ultimo contratto.

Scavotto

[Handwritten signature]

Grillo
Kern

~~Over~~

[Handwritten signature]

Fabio Inceles

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

franco luzzi

[Handwritten signature]

Rita Briandi

[Handwritten signature]
G. J. *[Handwritten signature]*

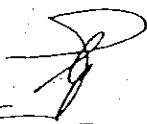
Le parti si danno atto della necessita' di pervenire alla ottimale utilizzazione delle risorse interne, in particolare attraverso la saturazione delle capacita' produttive dei Centri di Produzione e delle Sedi Regionali, al fine di raggiungere i seguenti specifici obiettivi:


- ottenere significativi recuperi di produttività ;
- ridurre la quantità degli appalti esterni;
- valorizzare professionalmente i lavoratori della Rai, anche in relazione al progetto di riclassificazione di cui al presente accordo.

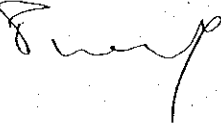
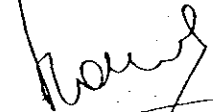
Tali obiettivi verranno perseguiti con tutti gli strumenti gestionali e contrattuali disponibili; quanto, segnatamente, alla riduzione degli appalti, si procederà - con il contributo di tutte le strutture aziendali competenti in materia - alla definizione di uno specifico piano.

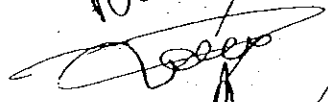
Nel corso di tale processo, che verra' avviato entro il 31 ottobre 2002, saranno tenuti specifici incontri tra le parti, con la partecipazione delle strutture interessate (Divisione Produzione, Divisioni Editoriali e Direzioni di Corporate competenti in materia).


I termini complessivi del piano verranno tempestivamente comunicati alle OO.SS..

S. Donato 

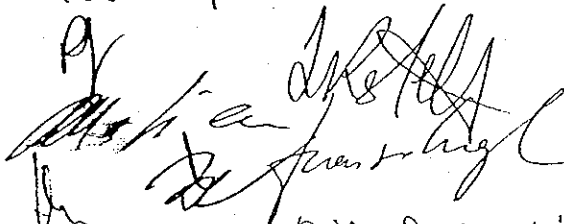



Walter  



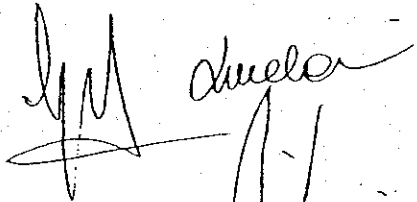
Alvaro 

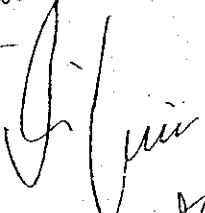
Fabio Inverso

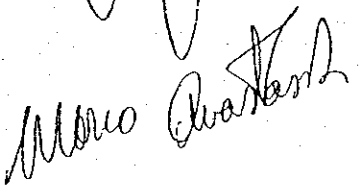




Direzione





Mario 

VERBALE DI ACCORDO

In data 18 luglio 2002

Tra

la RAI Radiotelevisione Italiana

e

lo SNATER

premessi che:

- il meccanismo e la logica che regolano l'erogazione del "premio di risultato" prevedono che il premio medesimo sia derivante pregiudizialmente dall'andamento del MOL, parametro aziendale di riferimento primario ed indicatore maggiormente significativo per misurare la redditività della gestione tipica dell'Azienda;
- in relazione a quanto precede, con riferimento all'anno 2001, non sussistono i presupposti per l'erogazione del "premio di risultato";

tenuto conto che:

si e' congiuntamente valutato che l'impegno profuso dai dipendenti nel corso del 2001 e la condivisione, ai vari livelli dell'Azienda, della necessita' di interventi mirati per fare fronte alla crisi del mercato pubblicitario, hanno contribuito a compensare parzialmente gli effetti economici negativi derivanti dai mancati introiti pubblicitari;

a seguito di tale valutazione, l'Azienda si e' impegnata a negoziare - a fronte del mancato pagamento del premio di risultato - un importo straordinario da erogare entro il mese di agosto 2002;

le Parti convengono che:


verra' corrisposto, entro il 31 agosto 2002, a tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 30 giugno 2002, un importo "una tantum a livello 4 da riparametrare" di Euro 1115 lordi, nel rispetto della relativa normativa inerente alle assenze.

Carlo Bonaventura
Scaroni
Muller

6/15/18/2002

BIENNIO ECONOMICO

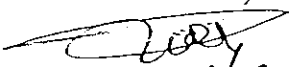
In attuazione di quanto previsto dal CCL 8 giugno 2000 ed in coerenza con quanto stabilito dal protocollo del 23 luglio 1993 e' stato convenuto di procedere ad un aumento dei minimi tabellari nella misura - riferita al parametro del livello 4 - di Euro 20,00 a decorrere dal 1° gennaio 2002 e di ulteriori Euro 20,00 a decorrere dal 1° gennaio 2003.

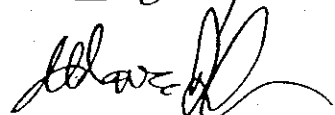
Scaronato 



65 Lefr

Karand






Fabrizio Invalera

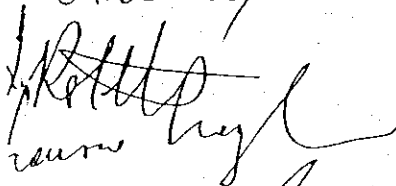
Ry

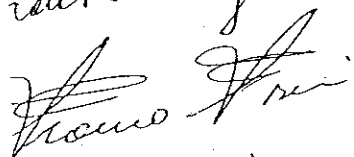




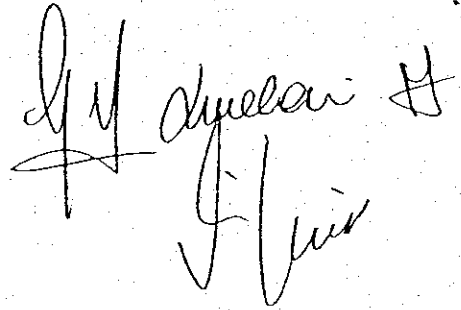


Dimonny






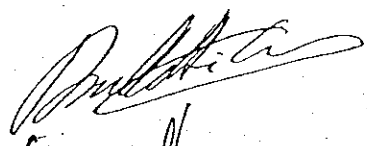
2.7e Briendi



Spett.li...OO.SS..

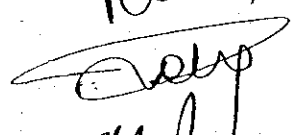
Vi confermiamo che - al fine di rendere gli obiettivi economici relativi al premio di risultato più aderenti alla effettiva situazione dell'Azienda anche in rapporto allo scenario di mercato complessivo - il MOL di riferimento per gli anni 2002 e 2003 sarà quello risultante dalla seconda riprevisione.

Sdonato 



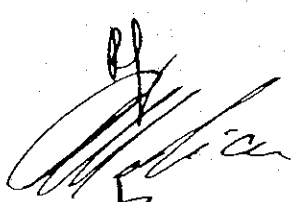
W. R.

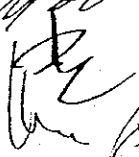
K...



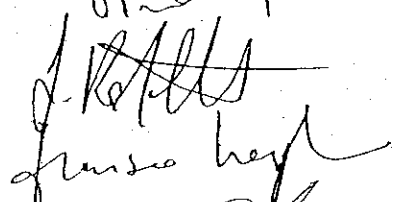
Alh

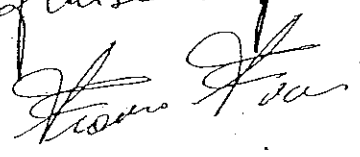
Fabio Malco



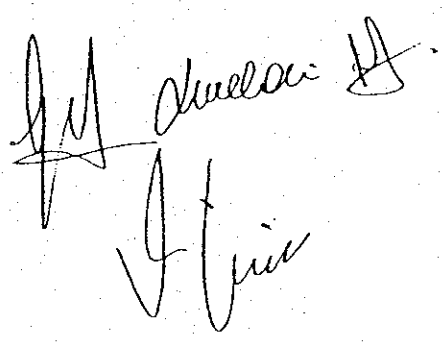


Ernest





Ate Orioni



Spett.li OO.SS.

Vi confermiamo che con la circolare illustrativa delle code contrattuali ribadiremo ai Responsabili del Personale - ai fini di una corretta ed omogenea applicazione delle norme contrattuali - che al personale che pur essendo inquadrato in altre strutture aziendali operi in produzione non occasionalmente e con le stesse modalità del personale ivi inquadrato, si applicano gli stessi trattamenti previsti per il personale di produzione.

I. d'Amato

G. N. Parf...

K...

Fabrizio Nobile

pp

Domenico